Ressource Handicap Formation

JUILLET/AOUT 2026

Newsletter RHF GUYANE

Ressource Handicap Formation

RETROSPECTIVES JUIN

Participez au réseau !

11 JUIN

Retour sur les petits déjeuners de l'accessibilité (jeu pédagogique de Agefiph/RHF) qui se déroulaient à l'ECG.



À travers cet atelier ludique, construit à partir de situations concrètes, nous avons questionné les leviers d'adaptation possibles, en distinguant les mesures de compensation centrées sur les besoins de l'apprenant et les démarches d'accessibilité relevant davantage de la responsabilité de l'organisme de formation.

*Merci à la direction et à l'équipe pédagogique de **l'école de commerce de Guyane** pour cet accueil convivial et chaleureux*

---

25 JUIN

Retour sur l'AfterWork CAP Emploi des référents Handicap OF/CFA



*Un grand **merci à CAP Emploi** pour cette belle initiative, qui a réuni **plus de 20 référents handicap** à Gaufrement Bon, autour d'échanges riches et concrets.*
*Merci également à **OPCO EP,** ainsi qu'aux deux services **d'appui spécifiques** portés par l'**APAJH et le Groupe SOS,** pour leur présence et leur contribution.*

RHF GUYANE
CAYENNE : rhf-cayenne@lvconsultants.fr - 06 94 95 79 29 / 06 94 14 49 10
SLM : rhf-slm@lvconsultants.fr - 06 94 16 83 58
KOUROU : rhf-kourou@lvconsultants - 06 94 91 85 46

TROPHEES DES EMPLOYEURS INCLUSIFS

VALORISEZ VOS ACTIONS EN FAVEUR DE L'INCLUSION !

Vous avez mis en place une initiative concrète pour favoriser l'emploi, le maintien dans l'emploi ou l'inclusion des personnes en situation de handicap ?

Faites-la connaître et candidatez dans une ou plusieurs catégories.



À vous de jouer!
Faites connaître vos engagements et inspirez d'autres organisations !

Catégories:

- ***Recrutement et apprentissage***

Actions favorisant l'embauche, l'insertion et l'apprentissage des personnes en situation de handicap.

- ***Maintien dans l'emploi***

Solutions permettant d'adapter le poste, de préserver l'emploi et de sécuriser le parcours professionnel.

- ***Accessibilité universelle***

Initiatives rendant les locaux, les outils, les documents, les communications et les services accessibles à tous.

- ***Communication et sensibilisation***

Actions mobilisant les équipes et faisant progresser durablement la culture de l'inclusion.